

## Senior Payroll Specialist (m/w/d)

Vollzeit | Hart bei Graz, Österreich

### #yourmission

- als Teil eines motivierten Teams übernimmst du einen Bereich in der Payroll für den du eigenständig verantwortlich bist
- du übernimmst die Verantwortung für die ordnungsgemäße und pünktliche Payroll sowie für alle HR-administrativen Abläufen nach den gültigen internen, kollektivvertraglichen, arbeits-, lohnsteuer- & sozialversicherungsrechtlichen Regelungen in deinem Bereich
- du fungierst als Ansprechperson für Mitarbeiter:innen, Führungskräfte und Behörden bei allen Fragen rund um die Personalverrechnung
- du unterstützt bei allgemeinen Tätigkeiten in der Personalabteilung sowie bei abteilungsübergreifenden Prozessen
- du arbeitest an der laufenden Entwicklung von Abläufen und Prozessen in der Payroll mit
- du übernimmst mittelfristig Verantwortung in einer Teamleiterfunktion

### #youareknapp

- du hast eine abgeschlossene kaufmännische Ausbildung mit mind. 5 Jahren Berufserfahrung in der Personalverrechnung und –administration in einem Konzern
- du besitzt eine erfolgreich abgelegte Personalverrechnungsprüfung / Akademie für Personalverrechnung
- ausgezeichnete Arbeitsrechtskenntnisse sind für dich selbstverständlich
- du besitzt Kenntnisse unterschiedlicher Kollektivverträge
- du hast eine genaue, strukturierte und lösungsorientierte Arbeitsweise und bist eine kommunikative und positive Persönlichkeit mit starkem Teamgeist
- du arbeitest serviceorientiert mit Engagement und Verlässlichkeit
- du besitzt Affinität zu IT-Systemen und hast idealerweise Erfahrung mit Loga

### #weareknapp

Wir bieten dir fachliche und persönliche Weiterbildungsprogramme sowie die Mitarbeit in einem motivierten Team, in dem die Bereitschaft Verantwortung zu übernehmen und die Begeisterung für die Umsetzung von Ideen willkommen sind. Für diese Position gilt ein Mindestgehalt von EUR brutto 3.500,00 pro Monat. Wir bieten jedoch





eine marktkonforme Bezahlung in Abhängigkeit von deiner Qualifikation und Vorerfahrung.

